

Số: /SYT-NVY
V/v trả lời chất vấn của đại biểu

Hải Dương, ngày tháng 07 năm 2022

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh.

Thực hiện Công văn số 134/HĐND-VP ngày 13/07/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc trả lời chất vấn của đại biểu, Sở Y tế báo cáo giải trình như sau:

1. Về quản lý nhà nước đối với các cơ sở y tế tại doanh nghiệp

1.1. Theo quy định tại Điều 73, Luật Vệ sinh, an toàn lao động: "Căn cứ vào quy mô, tính chất lao động, nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, điều kiện lao động mà người sử dụng lao động phải bố trí người làm công tác y tế hoặc thành lập bộ phận y tế chịu trách nhiệm chăm sóc và quản lý sức khỏe của người lao động.

1.2. Theo quy định tại Điều 37, Nghị định số 39/2016/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động thì Tổ chức bộ phận y tế của doanh nghiệp được quy định như sau:

"1. Đối với những cơ sở sản xuất, kinh doanh trong các lĩnh vực, ngành nghề chế biến, bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản, khai khoáng, sản xuất sản phẩm dệt, may, da, giày, sản xuất than cốc, sản xuất hóa chất, sản xuất sản phẩm từ cao su và plastic, tái chế phế liệu, vệ sinh môi trường, sản xuất kim loại, đóng và sửa chữa tàu biển, sản xuất vật liệu xây dựng, người sử dụng lao động phải tổ chức bộ phận y tế tại cơ sở bảo đảm các yêu cầu tối thiểu sau đây:

a) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng dưới 300 người lao động phải có ít nhất 01 người làm công tác y tế có trình độ trung cấp;

b) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng từ 300 đến dưới 500 người lao động phải có ít nhất 01 bác sĩ/y sĩ và 01 người làm công tác y tế có trình độ trung cấp;

c) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng từ 500 đến dưới 1.000 người lao động phải có ít nhất 01 bác sĩ và mỗi ca làm việc phải có 01 người làm công tác y tế có trình độ trung cấp;

d) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng từ 1.000 lao động trở lên phải thành lập cơ sở y tế theo hình thức tổ chức phù hợp quy định của pháp luật về khám bệnh, chữa bệnh.

2. Đối với các cơ sở sản xuất, kinh doanh hoạt động trong các lĩnh vực, ngành nghề khác với lĩnh vực, ngành nghề quy định tại Khoản 1 Điều này, người sử dụng lao động phải tổ chức bộ phận y tế tại cơ sở bảo đảm các yêu cầu tối thiểu sau đây:

a) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng dưới 500 người lao động ít nhất phải

có 01 người làm công tác y tế trình độ trung cấp;

b) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng từ 500 đến dưới 1.000 người lao động ít nhất phải có 01 y sỹ và 01 người làm công tác y tế trình độ trung cấp;

c) Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng trên 1.000 người lao động phải có 01 bác sỹ và 1 người làm công tác y tế khác.

3. Người làm công tác y tế ở cơ sở quy định tại các Khoản 1 và 2 Điều này phải đáp ứng đủ các Điều kiện sau đây:

a) Có trình độ chuyên môn y tế bao gồm: bác sỹ, bác sỹ y tế dự phòng, cử nhân Điều dưỡng, y sỹ, Điều dưỡng trung học, hộ sinh viên;

b) Có chứng chỉ chứng nhận chuyên môn về y tế lao động.

4. Người sử dụng lao động phải thông báo thông tin của người làm công tác y tế cơ sở theo mẫu tại Phụ lục XXI ban hành kèm theo Nghị định này với Sở Y tế cấp tỉnh, nơi cơ sở có trụ sở chính.

5. Trường hợp cơ sở không bố trí được người làm công tác y tế hoặc không thành lập được bộ phận y tế theo quy định tại các Khoản 1, 2 và 3 Điều này, cơ sở sản xuất, kinh doanh thực hiện theo quy định sau đây:

a) Ký hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ năng lực theo quy định sau đây: cung cấp đủ số lượng người làm công tác y tế theo quy định tại các Khoản 1, 2 và 3 Điều này; có mặt kịp thời tại cơ sở sản xuất, kinh doanh khi xảy ra các trường hợp khẩn cấp trong thời hạn 30 phút đối với vùng đồng bằng, thị xã, thành phố và 60 phút đối với vùng núi, vùng sâu, vùng xa;

b) Thông báo thông tin cơ sở khám bệnh, chữa bệnh trên theo mẫu tại Phụ lục XXII ban hành kèm theo Nghị định này với Sở Y tế cấp tỉnh, nơi cơ sở có trụ sở chính".

Như vậy, theo quy định của Luật và các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật An toàn, vệ sinh lao động việc thành lập bộ phận y tế thuộc trách nhiệm của người sử dụng, chủ doanh nghiệp. Sở Y tế không quản lý trực tiếp bộ phận y tế thuộc các doanh nghiệp. Trên cơ sở hồ sơ đề xuất của người hành nghề y và doanh nghiệp, Sở Y tế có trách nhiệm thẩm định, cấp chứng chỉ hành nghề cho người hành nghề và cấp Giấy phép hoạt động cho các cơ sở y tế theo đúng quy định của Luật Khám bệnh, chữa bệnh và Nghị định số 109/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 của Chính phủ quy định cấp chứng chỉ hành nghề đối với người hành nghề và cấp giấy phép hoạt động đối với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh. Theo thống kê, năm 2022 có 15 Trạm Y tế của các doanh nghiệp đủ điều kiện khám chữa bệnh bằng bảo hiểm y tế cho công nhân tại các doanh nghiệp. Tuy nhiên, trong vài năm gần đây, nhiều trạm y tế của doanh nghiệp đã dừng hoạt động do không đảm bảo nguồn nhân lực như Trạm Y tế công ty Ford,...

Trong 02 năm qua, để hỗ trợ các doanh nghiệp trong việc triển khai các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19, Sở Y tế đã thực hiện một số nội dung trọng tâm, cụ thể:

- Tham mưu cho UBND tỉnh ban hành các kế hoạch phòng, chống dịch bệnh; tổ chức tiêm vắc xin phòng COVID-19 cho công nhân tại các Khu công nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh;

- Phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Ban quản lý các khu công nghiệp kiểm tra, giám sát hoạt động triển khai công tác phòng chống dịch bệnh tại các doanh nghiệp;

- Chỉ đạo Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, Trung tâm Y tế các huyện, thị xã, thành phố triển khai các tổ lưu động tiêm vắc xin phòng COVID-19 mũi 1, mũi 2 cho các doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh; đào tạo, tập huấn cho nhân viên y tế, người lao động tại các doanh nghiệp tự thực hiện lấy mẫu và xét nghiệm bằng test nhanh kháng nguyên SARS-CoV-2;

- Chỉ đạo các Trung tâm Y tế, các Trạm Y tế phối hợp với các doanh nghiệp cấp giấy nghỉ ốm hưởng BHYT cho công nhân mắc COVID-19.

- Chỉ đạo các đơn vị y tế phối hợp với các doanh nghiệp khám sức khỏe cho người lao động; khám bệnh, chữa bệnh cho công nhân bị tai nạn lao động, tai nạn nghề nghiệp; giao cho Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh là đơn vị thực hiện khám chữa bệnh nghề nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh.

- Phối hợp với các đơn vị có chức năng đào tạo chuyên môn về y tế lao động tổ chức đào tạo, tập huấn cấp chứng chỉ cho gần 100 nhân viên y tế tại doanh nghiệp về vệ sinh lao động và chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

2. Về phương án, kế hoạch trong lĩnh vực y tế cho khu vực doanh nghiệp

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức và phân cấp việc thực hiện công tác quản lý vệ sinh lao động, quản lý sức khỏe người lao động và bệnh nghề nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý.

- Đẩy mạnh hoạt động thông tin giáo dục truyền thông, hướng dẫn, giám sát, tập huấn, huấn luyện chuyên môn, kỹ thuật về vệ sinh lao động, sức khỏe người lao động (bao gồm cả phòng chống bệnh nghề nghiệp), sơ cứu, cấp cứu; Kịp thời đăng tải thông tin các cơ sở đào tạo cấp chứng chỉ chuyên môn về y tế lao động thuộc thẩm quyền của địa phương trên Cổng thông tin điện tử Sở Y tế.

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương rà soát các doanh nghiệp chưa được cấp chứng chỉ hành nghề, các Trạm Y tế chưa có giấy phép hoạt động; yêu cầu chủ doanh nghiệp hoàn thiện hồ sơ để Sở Y tế cấp chứng chỉ hành nghề, giấy phép hoạt động theo đúng quy định của Luật khám bệnh, chữa bệnh. Công khai trên Cổng thông tin điện tử của Sở Y tế các doanh nghiệp có bộ phận y tế được cấp phép hoạt động khám bệnh, chữa bệnh để người lao động được hưởng các quyền lợi và đảm bảo sức khỏe trong quá trình làm việc.

- Thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của các tổ chức công bố đủ điều kiện quan trắc môi trường lao động, cơ sở y tế cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho người lao động, cơ sở khám bệnh nghề nghiệp, đào tạo cấp chứng chỉ Y tế lao động, huấn luyện sơ cứu, cấp cứu thuộc phạm vi quản lý trên địa bàn.

- Phối hợp với các sở, ngành có liên quan triển khai công tác y tế tại các doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật.

3. Kiến nghị, đề xuất

- Tỉnh ủy, UBND tỉnh chỉ đạo các sở, ngành có liên quan tham mưu, ban hành các chủ trương, chính sách đãi ngộ hợp lý để đảm bảo đời sống, yên tâm công tác, cống hiến hết mình của nhân lực y tế cho sự nghiệp Chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày một tốt hơn.

- Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động tỉnh, Sở Lao động, Thương binh và xã hội và các sở, ban, ngành có liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, thanh tra, kiểm tra, giám sát để đảm bảo hiệu lực, hiệu quả của việc thực hiện Luật An toàn, vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn hiện hành. Chỉ đạo các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện nghiêm việc bố trí cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế cho bộ phận y tế; có chính sách tuyển dụng, đãi ngộ đối với nhân viên y tế làm việc tại các bộ phận y tế của doanh nghiệp để đảm bảo tính ổn định, lâu dài.

- Các doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động nghiêm chỉnh tuân thủ chấp hành các quy định của Luật An toàn, vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn đặc biệt là việc triển khai bộ phận y tế của doanh nghiệp theo đúng quy định của Nghị định số 39/2016/NĐ-CP. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện theo đúng quy định tại Thông tư số 19/2016/TT-BYT của Bộ Y tế hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động.

- Người lao động, công nhân tại các doanh nghiệp chủ động yêu cầu doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động đảm bảo quyền lợi, trách nhiệm theo đúng quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, NVY.

GIÁM ĐỐC

Phạm Mạnh Cường