

Số: **109** /BCTT-BPC

Hải Dương, ngày **03** tháng 12 năm 2021

BÁO CÁO THẨM TRA

**Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc
trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập
thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2022**
(Trình tại kỳ họp thứ 5 - Hội đồng nhân dân tỉnh khoá XVII)

Sau khi xem xét Tờ trình và dự thảo Nghị quyết của Ủy ban nhân dân tỉnh về kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2022, Ban Pháp chế có ý kiến như sau:

I. Về sự cần thiết ban hành Nghị quyết

Căn cứ điểm đ khoản 2 Điều 19 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015, Hội đồng nhân dân tỉnh có thẩm quyền: quyết định biên chế công chức trong cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập của Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn tỉnh theo chỉ tiêu biên chế được Chính phủ giao; phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh theo quy định của Chính phủ.

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 và Nghị định số 102/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh có trách nhiệm lập kế hoạch biên chế công chức hằng năm và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập để trình Hội đồng nhân dân cùng cấp quyết định và phê duyệt.

Do vậy, tại họp này, việc Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thông qua Nghị quyết về kế hoạch biên chế, công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương năm 2022 là cần thiết, đúng thẩm quyền và quy định pháp luật hiện hành.

II. Về nội dung Tờ trình

1. Ban Pháp chế nhất trí với 05 nguyên tắc xây dựng kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc năm 2022 do Ủy ban nhân dân tỉnh trình.

Việc xác định số lượng biên chế tỉnh giao năm 2022 không vượt quá chỉ tiêu biên chế Trung ương giao đã đảm bảo quy định tại điểm đ khoản 2 Điều 19 Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Từ năm 2022, không thực hiện giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị

định 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập là phù hợp với quy định tại khoản 1 Điều 3 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Ban Pháp chế cơ bản thống nhất với chỉ tiêu biên chế công chức, số lượng người làm việc năm 2022, cụ thể như sau:

- Chỉ tiêu biên chế công chức Hội đồng nhân dân tỉnh giao năm 2022 là: **1.858 chỉ tiêu** (bằng chỉ tiêu Trung ương giao năm 2022 và HĐND tỉnh giao năm 2021). Trong đó:

Điều chuyển giảm 06 chỉ tiêu tại các đơn vị: Sở Tài chính (02), Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (02), Sở Nội vụ (01), Sở Văn hóa - Thể thao và Du lịch (01) để tăng 06 chỉ tiêu tại các đơn vị: Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh (02), Sở Thông tin và Truyền thông (01), Sở Tư pháp (02), Sở Khoa học và Công nghệ (01) do bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

- Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập là: **32.554 chỉ tiêu** (giảm 665 chỉ tiêu so với chỉ tiêu giao năm 2021). Trong đó:

+ Điều chỉnh giảm theo lộ trình 715 chỉ tiêu (75%) tại khối điều trị các Trung tâm y tế tuyến huyện chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

+ Điều chỉnh tăng 50 chỉ tiêu của 05 đơn vị sự nghiệp: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật (28), Bệnh viện Bệnh nhiệt đới (05), Trung tâm Kiểm nghiệm Thuốc - Mỹ phẩm - Thực phẩm (04), Trung tâm Pháp y (08), Trung tâm Nuôi dưỡng Tâm thần, Người có công và Xã hội (05) phù hợp với định mức biên chế sự nghiệp do Trung ương quy định¹ và tình hình thực tế về công tác khám, chữa bệnh và công tác phòng chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh hiện nay.

- Số lượng người làm việc trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù là: **102 người** (bằng chỉ tiêu năm 2021).

III. Về dự thảo Nghị quyết

Ban Pháp chế nhất trí với các nội dung dự thảo Nghị quyết về kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2022.

Việc điều chỉnh tăng, giảm chỉ tiêu biên chế công chức của tỉnh phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, đáp ứng được nhu cầu thực tiễn và đảm bảo trong tổng chỉ tiêu biên chế công chức Trung ương giao năm 2022 cho tỉnh Hải Dương.

IV. Kiến nghị với Ủy ban nhân dân tỉnh

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thường xuyên, chủ động rà soát cơ cấu, tổ chức bộ máy của cơ quan hành chính nhà nước trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao; có phương án điều chỉnh phù hợp, kịp thời chỉ tiêu biên chế công

¹ Thông tư liên tịch số 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05/06/2007 của Bộ Nội vụ, Bộ Y tế và Thông tư số 33/2017/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập để đảm bảo bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thực hiện quản lý, sử dụng chỉ tiêu biên chế được giao đúng quy định, đúng phân cấp và có chất lượng.

Trên đây là báo cáo thẩm tra về kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh năm 2022, Ban Pháp chế trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Các đại biểu HĐND tỉnh;
- Các đại biểu tham dự kỳ họp;
- Lưu VT.

TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN



Bùi Học Anh