

Số: /NQ-HĐND

Hải Dương, ngày tháng 12 năm 2022

NGHỊ QUYẾT

**Kế hoạch biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước;
số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và các tổ chức
hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc tỉnh năm 2023**

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH HẢI DƯƠNG KHÓA XVII, KỲ HỌP THỨ 12

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019; Luật Cán bộ, công chức
ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ,
công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính
trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;*

*Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính
phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày
10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc
trong đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị
về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn
2022-2026; Kết luận số 28-KL/TW ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về
tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;*

*Căn cứ Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ chính
trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở
Trung ương và các tỉnh uỷ, thành uỷ, đảng uỷ khối trực thuộc Trung ương giai
đoạn 2022 - 2026;*

*Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của
Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày
31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định
số 108/2014/NĐ-CP; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 12 năm*

2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP;

Xét Tờ trình số 78/TTr-UBND ngày 06 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về kế hoạch biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và các tổ chức hội quần chúng được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc tỉnh năm 2023; báo cáo thẩm tra của Ban pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thông qua kế hoạch biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước; số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và các tổ chức hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc tỉnh năm 2023, như sau:

1. Tổng số biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước: **1.835 chỉ tiêu**. Trong đó:

- Biên chế giao cho các sở, ban, ngành tỉnh: **916 chỉ tiêu**.
- Biên chế giao cho Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố: **919 chỉ tiêu**.

(Chi tiết Phụ lục 01 kèm theo)

2. Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh: **32.338 chỉ tiêu**. Trong đó:

- Sự nghiệp Giáo dục - Đào tạo: 28.681 chỉ tiêu.
- Sự nghiệp Y tế: 2.521 chỉ tiêu.
- Sự nghiệp Văn hoá - Thể thao: 265 chỉ tiêu.
- Sự nghiệp khác: 871 chỉ tiêu.

(Chi tiết Phụ lục 02 kèm theo)

3. Tổng số lượng người làm việc trong các tổ chức hội quần chúng được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ: **102 chỉ tiêu**.

(Chi tiết Phụ lục 03 kèm theo)

Điều 2. Một số giải pháp thực hiện

1. Tăng cường công tác quán triệt, phổ biến Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương Đảng và chủ trương của tỉnh về sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng. Cụ thể:

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 74-KH/TU ngày 16 tháng 01 năm 2018 và Kế hoạch số 77-KH/TU ngày 26 tháng 01 năm 2018 của Tỉnh ủy Hải Dương.

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; sắp xếp tổ chức bên trong đảm bảo phù hợp định mức biên chế theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ.

- Trên cơ sở biên chế và chức năng nhiệm vụ, các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng Đề án điều chỉnh vị trí việc làm trong cơ quan và đơn vị theo quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ trong giai đoạn 2022 - 2026, trình cấp có thẩm quyền thẩm định và phê duyệt để bố trí, sử dụng đội ngũ công chức, viên chức đảm bảo theo vị trí việc làm và biên chế được giao.

3. Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế, gắn với cơ cấu, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp trong quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức (gồm: tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật, miễn nhiệm, thôi việc, đào tạo, bồi dưỡng) để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện các biện pháp tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 và Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

- Xây dựng Đề án tự chủ về tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên thực hiện theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ về quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, từng bước tăng tỷ lệ % tự chủ chi thường xuyên bằng nguồn thu sự nghiệp, để phấn đấu đến hết năm 2026 chuyển được ít nhất 10% số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế và thực hiện tinh giản biên chế trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

Điều 3. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu Hội đồng nhân dân và các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Nghị quyết này được Hội đồng nhân dân tỉnh Hải Dương khóa XVII, kỳ họp thứ 12 thông qua ngày 08 tháng 12 năm 2022./.

Nơi nhận:

- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
 - Thủ tướng Chính phủ;
 - Bộ Nội vụ;
 - Ban Công tác Đại biểu Quốc hội;
 - Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
 - TT HĐND, UBND, UBMTTQ tỉnh;
 - Đoàn ĐBQH tỉnh;
 - Các đại biểu HĐND tỉnh;
 - Văn phòng: Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
 - Lãnh đạo và CV VP ĐDBQH & HĐND tỉnh;
 - Các sở, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh;
 - TT HĐND, UBND các huyện, TX, TP;
 - Báo Hải Dương, Trang TTĐT ĐBQH & HĐND tỉnh, Trung tâm CNTT – VP UBND tỉnh;
 - Lưu VT.
- } (để báo cáo)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Ngọc Bích