

Số: /TTr-UBND

Hải Dương, ngày tháng 12 năm 2021

**TỜ TRÌNH**

**Về Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc  
trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập  
thuộc UBND tỉnh năm 2022**

*(Trình tại kỳ họp thứ 5 - HĐND tỉnh khoá XVII)*

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 12 năm 2020 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế

Căn cứ Quyết định số 1012/QĐ-BNV ngày 29 tháng 9 năm 2021 của Bộ Nội vụ về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh Hải Dương năm 2022;

Căn cứ Công văn số 6040/BNV-TCBC ngày 27 tháng 11 năm 2021 về số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Hải Dương năm 2022;

Thực hiện Thông báo số 509-TB/TU ngày 01 tháng 12 năm 2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc

trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh năm 2022;

Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh về Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh năm 2022, cụ thể như sau:

### **I. Nguyên tắc xây dựng Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh năm 2022**

1. Việc xác định biên chế giao năm 2022 không được vượt quá chỉ tiêu biên chế Trung ương giao (*có điều chỉnh tăng, giảm trong nội bộ để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ được giao*);

2. Đối với ngành Giáo dục và Đào tạo: Không thực hiện tinh giản, giữ nguyên biên chế đã giao năm 2021.

3. Đối với ngành Y tế:

- Giảm 75 % biên chế sự nghiệp còn lại (*số người làm việc*) hưởng lương từ ngân sách nhà nước thuộc khối điều trị tại các Trung tâm y tế tuyến huyện để chuyển sang số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp (*theo Đề án 03-ĐA/TU của Tỉnh ủy*).

- Bổ sung biên chế đối với một số đơn vị nhằm đảm bảo thực hiện chức năng nhiệm vụ và tăng cường công tác phòng chống dịch bệnh;

4. Giữ ổn định số lượng người làm việc đối với các tổ chức hội có tính chất đặc thù cấp tỉnh, huyện để quản lý, theo dõi.

5. Không thực hiện giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị 68/2000/NĐ-CP đối với cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập (*thực hiện theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ*).

### **II. Biên chế Trung ương giao cho tỉnh Hải Dương năm 2022**

1. Biên chế công chức:

Tổng số giao 1.858 chỉ tiêu (*bằng biên chế công chức được giao năm 2021*)

2. Biên chế sự nghiệp (*số lượng người làm việc*) hưởng lương từ ngân sách nhà nước:

Tổng số giao 32.554 chỉ tiêu (*giảm 665 chỉ tiêu so với năm 2021*)

3. Chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ: không giao.

### **III. Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022**

1. Đối với biên chế công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước (**Phụ lục số 01**)

- Tổng số biên chế công chức HĐND tỉnh giao năm 2021 là: **1.858** chỉ tiêu.
- Tổng số biên chế công chức đề nghị HĐND tỉnh giao năm 2022 là: **1.858** chỉ tiêu (*không tăng, giảm so với năm 2021*). Trong đó:
  - + Điều chỉnh giảm 06 chỉ tiêu (*tại các Sở: Tài chính, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Nội vụ, Văn hóa Thể thao và Du lịch*).
  - + Điều chỉnh bổ sung 06 chỉ tiêu (*tại Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh, Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Tư pháp; sở Khoa học và Công nghệ*).

## **2. Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập (Phụ lục số 02)**

- Tổng số lượng người làm việc HĐND tỉnh giao năm 2021 là: **33.219** chỉ tiêu.
- Tổng số lượng người làm việc đề nghị giao năm 2022 là: **32.554** chỉ tiêu (*giảm 665 chỉ tiêu so với năm 2021*). Trong đó:
  - + Điều chỉnh giảm 715 chỉ tiêu tại khối điều trị Trung tâm y tế tuyến huyện chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp;
  - + Điều chỉnh bổ sung tăng 50 chỉ tiêu (*tại Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh; Bệnh viện Bệnh nhiệt đới, Trung tâm kiểm nghiệm thuốc Mỹ phẩm, thực phẩm; Trung tâm Pháp y và Trung tâm Nuôi dưỡng Tâm thần người có công và xã hội*)

## **3. Số lượng người làm việc trong các tổ chức hội có tính chất đặc thù (Phụ lục số 03)**

- Tổng số giao năm 2021 là: **102** người.
- Tổng số đề nghị năm 2022 là: **102** người (*không tăng, không giảm so với năm 2021*).

Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét quyết định./.

### **Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy;
- TT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh khóa XVII;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo VP: HĐND, UBND tỉnh;
- Lưu: VP, NC-KSTTHC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Triệu Thế Hùng**